



## Merkblatt zur Erhebung von personenbezogenen Daten

(Informationspflicht nach Art. 13 DS-GVO - Direkterhebung beim Betroffenen)

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserer Behörde) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Wir möchten Sie gerne nach Maßgabe des Art. 13 DS-GVO über die Verarbeitung informieren.

### 1. Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen

**Verantwortlicher:** Kreis Weimarer Land, vertreten durch die Landrätin, Bahnhofstraße 28, 99510 Apolda

**Verantwortlich für die Datenverarbeitung:**

Geschäftsbereich/ Amt: **Haupt- und Personalamt**

Sachgebiet: SG Personal

Kontakt: Telefon: 03644/540-124; Fax: 03644/540-850; E-Mail: post.personal@wl.thueringen.de

### 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Kreis Weimarer Land, Behördliche Datenschutzbeauftragte, Dienstsitz: Landratsamt Weimarer Land, Bahnhofstraße 28, 99510 Apolda  
Telefon: 03644/540-139; Fax: 03644/540-850; E-Mail: Post.Datenschutzbeauftragter@wl.thueringen.de

### 3. Zwecke der Datenverarbeitung

Bewerbungsverfahren

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle zu prüfen und das Bewerbungsverfahren in elektronischer Form durchzuführen.

Speicherung in der elektronischen Bewerbermanagementdatenbank für max. 6 Monate nach Abschluss des Bewerberverfahrens

Statistiken (anonymisiert)

- Zuarbeit für Bundes- und Landesstatistiken
- Führen eigener Statistiken

Mit Ihrer Bewerbung erfassen wir folgende personenbezogene Daten: Name, Vorname, Titel, Anschrift, Kontaktdaten (E-Mail und Telefonnummer), Geburtsdatum. Aus Ihren Bewerbungsunterlagen erfassen wir ggf. Ihr Motivationsschreiben, Ihren Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, ggf. den Nachweis über eine Schwerbehinderung. Darüber hinaus verarbeiten wir Ergebnisse von Auswahlverfahren (z.B. Tests, Vorstellungsgespräche) sowie Prozessdaten (z.B. Status, Termine).

### 4. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a), b) DS-GVO, Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 27 ThürDSG. Des Weiteren finden Sie Regelungen zum Beschäftigtendatenschutz in den nachfolgenden spezialgesetzlichen Regelungen/Verordnungen/Vereinbarungen: §§ 79 bis 87 Thüringer Beamtengesetz, Art. 33 Grundgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Thüringer Gleichstellungsgesetz

### 5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich für die Besetzung der ausgeschriebenen Stelle im Rahmen unseres Bewerberverfahrens verwendet und nur durch die hierzu befugten Personen an folgende zuständige Stellen innerhalb des Landratsamtes Weimarer Land weitergegeben:

**Mitarbeiter des Personalamtes, Landrätin/Beigeordnete (je nach Zuständigkeit), Fachämter/Eigenbetriebe (je nach Zuständigkeit), Personalrat, Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragte, ggf. Ordnungs- und Rechtsamt bei Klageverfahren**

Gegebenenfalls sind Ihre personenbezogenen Daten von uns im Fall einer Konkurrentenklage gegenüber folgenden Institutionen (Dritte) offenzulegen:

**Gerichte, Rechtsanwälte bei Klageverfahren**

Wir nutzen ein elektronisches Bewerbermanagementsystem. Im Rahmen der Bereitstellung der technischen Infrastruktur, Wartungsdienstleistungen sowie Fehleranalyse/-behebung haben wir einen externen Dienstleister beauftragt, der durch unseren Auftrag und Weisungen hierdurch Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben kann. Die Auswahl des Auftragnehmers erfolgte unter besonderen Sorgfaltsgesichtspunkten (insbesondere hinsichtlich Datensicherheit und Datenschutz). Wir haben hierzu einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DS-GVO mit PERBILITY GmbH, Starkenfeldstraße 21, 96050 Bamberg abgeschlossen.



## 6. Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Eine Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation findet nicht statt.

## 7. Dauer der Speicherung bzw. Kriterien für die Festlegung der Dauer

Die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt für die Dauer von:

- **max. 6 Monate nach Beendigung des Verfahrens**
- **bei Initiativbewerbungen erfolgt eine Löschung direkt nach einer schriftlichen Absage**

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

## 8. Rechte der Betroffenen im Rahmen der Verarbeitung

**Die nachfolgenden Rechte bestehen nur nach den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen und können auch durch spezielle Regelungen eingeschränkt oder ausgeschlossen sein.**

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein **Recht auf Auskunft** über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DS-GVO im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die **Berichtigung** sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die **Vervollständigung** unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DS-GVO). Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DS-GVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (**Recht auf Löschung**).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die **Einschränkung der Verarbeitung** zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DS-GVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat, für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.

Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten **Widerspruch** einzulegen. Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann grundsätzlich nicht mehr (Art. 21 DS-GVO). Die betroffene Person hat das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, (Art. 20 DS-GVO).

## 9. Recht auf Widerruf der Einwilligung bei einer Verarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a) oder Art. 9 Abs. 2 Buchstabe a) DS-GVO

- Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **beruht auf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a) oder Art. 9 Abs. 2 Buchstabe a) DS-GVO**. Daher haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

## 10. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie nach Art. 77 Abs. 1 DS-GVO das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde. Dies ist in Thüringen der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Häßlerstraße 8, 99096 Erfurt ([www.tfdi.de](http://www.tfdi.de)).

## 11. Gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist

- gesetzlich vorgeschrieben    vertraglich vorgeschrieben    für einen Vertragsabschluss erforderlich.

Sie sind verpflichtet Ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen:

ja

nein

Die Folgen Ihrer Nichtbereitstellung sind: Eine Teilnahme am Bewerbungsverfahren ist nicht möglich.

## 12. Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 Abs.1, 4 DS-GVO

Ihre Daten werden nicht für eine automatisierte Entscheidungsfindung genutzt.

## 13. Weiterverarbeitung für einen anderen Zweck

Sollte im Rahmen einer zukünftigen Verarbeitung eine Zweckänderung vorgenommen werden, werden wir Sie hierüber gesondert informieren. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in Ihre Personalakte überführt.